118

IHRA
UNIVERSITY OF COLOMBO

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය -ශ්‍රී ලංකාව

ශ්‍රම කළමනාකරණවේදී උපාධි පරීක්ෂණය - II වසර

දෙවන සෙමෙස්තරය - සිංහල මාධ්‍යය

(පවත්වන ලද්දේ 2023 මාර්තු)

BLM 2231 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය

අයදුම්කරුවන්ට උපදෙස්

(01) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ ප්‍රශ්න පහකට **(05)** පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.

(02) මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ප්‍රශ්න නවයකින් (09) සහ පිටු තුනකින් (03) සමන්විත වේ.

(03) කාලය පැය තුනයි (03).

(04) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටුවල ඉහලින් විභාග අංකය යොදන්න.

(05) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ යම් පිටුවක් හෝ කොටසක් අපැහැදිලි නම් කරුණාකර වහාම ඒ බව ශාලාධිපතිට දැනුම් දෙන්න.

(06) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටු අනුපිළිවෙලට අංකනය කරන්න.

1. මානව සම්පත් කළමණාකරුගේ කාර්යභාරය වත්මන් සන්දර්භයට අනුව වෙනත් සාමාන්‍ය ක්‍රියාකාරී කළමනාකරුවෙකු සමඟ නොගැලපේ.

i. සුදුසු උදාහරණ ලබා දෙමින් ආයතනයක අනෙකුත් කළමනාකරුවන්ට එරෙහිව මානව සම්පත් කළමනාකරුගේ භූමිකාව සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

ii. ව්‍යාපාරික ආයතනවල මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ සුවිශේෂී, තීරණාත්මක කාර්යයන් හඳුනාගෙන පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

2. 'මූලික මානව සම්පත් කළමනාකරණයක් ලෙස, ආයතනයක වෙනත් ඕනෑම තීරණාත්මක කාර්යයකට වඩා රැකියා විශ්ලේෂණයට වැඩි ප්‍රමුඛතාවයක් ලබා දිය යුතුය.'

i. ඉහත ප්‍රකාශය විස්තාරණය කරන අතරතුර සේවකයින්ට සහ සංවිධානයට රැකියා විශ්ලේෂණයේ වැදගත්කම හඳුනාගෙන පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ii. ඔබේ සංවිධානයේ තෝරාගත් තනතුරකට අනුකූලව රැකියා විස්තරයක් සහ රැකියා පිරිවිතරයක් සංවර්ධනය කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

3. යෝග්‍ය උදාහරණ සහ යුක්තිසහගත කිරීම් ලබා දෙමින් අභියෝග සහ ප්‍රවණතා සම්බන්ධයෙන් සේවක ප්‍රවේශය සහ රැකියා සැලසුම් කිරීමේ වැදගත්කම සහ ක්‍රියාවලිය (අදියර ඇතුළුව) සඳහන් කරමින් කළමනාකරණ මණ්ඩලයට වාර්තාවක් සකස් කරන්න. සාකච්ඡාව තුළ විවිධ රැකියා සැලසුම් ප්‍රවේශයන් පැහැදිලි කරමින් ඔබේ සාකච්ඡාව පොහොසත් කරන්න.

(මුළු ලකුණු 20)

4. 'සංවිධානයක සේවක සම්පත් ලබා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළියට ගැනීමේ සංවිධානය සමඟ ළිඳට අවශ්‍ය ගුණාංග සහ ගුණාංග කිහිපයක් හෝ ඇති අනාගත අපේක්ෂකයින් හඳුනා ගැනීම අරමුණු කර ගෙන ඇත.'

i. ඉහත ප්‍රකාශයට අනුකූලව ප්‍රායෝගිකව ආයතන සඳහා පවතින විවිධ සම්පත් (බඳවාගැනීම් සහ තේරීම) ප්‍රවේශයන් හඳුනා ගන්න.

(ලකුණු 10)

ii. ක්‍රියාවලියේ විවිධ අවධීන් දැක්වෙන සේවක බඳවාගැනීම් සහ තේරීම් සැලැස්මක් සකස් කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

5. 'සාර්ථක සංවිධානයක් සෑම විටම කාර්ය සාධන කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය හරහා සේවකයින්ගේ සංවර්ධනය සලකා බලයි.'

i. කාර්ය සාධන කළමනාකරණයේ සහ ඇගයීමේ සම්බන්ධය පෙන්නුම් කරන ඉහත ප්‍රකාශය විවේචනාත්මකව ඇගයීමට ලක් කරන්න.

(ලකුණු 10)

ii. පුහුණු අවශ්‍යතා තක්සේරු කිරීම සඳහා කාර්ය සාධන ඇගැයීම පහසු කරන්නේ කෙසේදැයි සුදුසු උදාහරණ සමඟ පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

6. ඔබ සේවා අංශයේ සංවිධානයකට මානව සම්පත් උපදේශක ලෙස පත් කර ඇතැයි උපකල්පනය කරන්න. පහත සඳහන් පරිදි ක්‍රියාකරන ලෙස ඔබෙන් ඉල්ලා සිටී

i. ඔබ කැමති තෝරාගත් අභිප්‍රේරණ න්‍යායකට අනුකූලව වැටුප් යාන්ත්‍රණයක් සංවර්ධනය කරන්න.

(ලකුණු 10)

ii. සේවක ත්‍යාග තීරණය කිරීමේදී සලකා බැලිය යුතු සාධක පිළිබඳ වාර්තාවක් සකස් කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

7. 'කාර්ය සාධනය සඳහා වන ප්‍රධාන අවශ්‍යතාවලින් එකක් ලෙස සේවක සුභසාධනය හඳුනාගෙන ඇත'

i. සේවක සුභසාධනය සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ කම්කරු නීතිවල ඇති විවිධ විධිවිධාන සඳහන් කරමින් ඉහත ප්‍රකාශය පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ii. ආයතනික කාර්ය සාධනය සඳහා සේවක සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැදගත්කම සුදුසු උදාහරණයක් සමඟ සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

8.

i. සංවිධානයක් සඳහා සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාවෙහි වැදගත්කම ඇගයීම සහ තෝරාගත් පෞද්ගලික අංශයේ සංවිධානයක සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත මුලපිරීම් සඳහා කෙටි සැලැස්මක් සකස් කිරීම.

(ලකුණු 10)

ii. රැකියා විශ්ලේෂණය කොපමණ වාරයක් සිදු කළ යුතුද යන්න සාකච්ඡා කරන්න. ඔබේ පිළිතුර සඳහා හේතු දක්වන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

9.

i. ප්‍රායෝගික උදාහරණ සමඟ කාර්ය සාධන ඇගයීමේ උපායමාර්ගික වැදගත්කම විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

ii. කාර්ය සාධනය ඇගයීම සහ කාර්ය සාධන කළමනාකරණය අතර වෙනස්කම් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

****

132

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය -ශ්‍රී ලංකාව

ශ්‍රම කළමනාකරණවේදී උපාධි පරීක්ෂණය - II වසර

දෙවන සෙමෙස්තරය - සිංහල මාධ්‍යය

(පවත්වන ලද්දේ 2023 මාර්තු)

BLM 2232 - සාර්ව ආර්ථික විද්‍යාව

අයදුම්කරුවන්ට උපදෙස්

(01) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ ප්‍රශ්න පහකට (05) පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.

(02) මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ප්‍රශ්න අටකින් (08) සහ පිටු හතරකින් (04) සමන්විත වේ.

(03) කාලය පැය තුනයි (03).

(04) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටුවල ඉහළින් විභාග අංකය යොදන්න.

(05) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ යම් පිටුවක් හෝ කොටසක් අපැහැදිලි නම් කරුණාකර වහාම ඒ බව ශාලාධිපතිට දැනුම් දෙන්න.

(06) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටු අනුපිළිවෙලට අංකනය කරන්න.

ප්‍රශ්න අංක 01

1) දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය (GDP) ගණනය කිරීමේදී පහත ක්‍රියාකාරකම් ඇතුළත් වේද යන්න සඳහන් කර ඔබේ පිළිතුරට හේතුව පැහැදිලි කරන්න.

a. ආයෝජකයෙකු ශ්‍රී ලාංකික සමාගමක අලුතින් නිකුත් කරන ලද කොටස් රුපියල් මිලියනයක් මිලදී ගැනීම (ලකුණු 02)

b. රුපියල් මිලියන 50ක් වටිනා නව නිවසක් ඉදි කිරීම (ලකුණු 02)

c. රුපියල් 50000ක් වටිනා මාළු කොළඹ අවන්හලකින් මිලදී ගැනීම (ලකුණු 02)

d. රුපියල් 5000 ක් වටිනා මී පැණි අසල වනාන්තරයකින් ගොවියෙකු විසින් එකතු කිරීම (ලකුණු 02)

e. රුපියල් මිලියන 10 ක් වටිනා Covid - 19 හි ආර්ථික බලපෑම පිළිබඳ පර්යේෂණ ව්‍යාපෘතියක් විශ්ව විද්‍යාල පර්යේෂණ කණ්ඩායමක් විසින් සම්පූර්ණ කිරීම (ලකුණු 02)

2) උපකල්පිත ආර්ථිකයක් සඳහා ඔබට පහත දත්ත ලබා දී ඇත.

අයිතම	අගය (රුපියල් බිලියන)
පාරිභෝජන වියදම්	6000
දළ දේශීය ප්‍රාග්ධන සම්පාධනය	4000
රාජ්‍ය වියදම්	4000
භාණ්ඩ හා සේවා අපනයන	3500
භාණ්ඩ හා සේවා ආනයන	4500
පිටස්තර ලෝකයෙන් ලැබෙන ශුද්ධ ප්‍රාථමික ආදායම්	-400
ක්ෂයවීම්	500

ඉහත දත්ත මත පදනම්ව පහත ගණනය කිරීම් කරන්න.

a. දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය (ලකුණු 2.5)

b. ශුද්ධ දේශීය නිෂ්පාදිතය (ලකුණු 2.5)

c. දළ ජාතික නිෂ්පාදිතය (ලකුණු 2.5)

d. දළ ජාතික ඉතිරිකිරීම් (ලකුණු 2.5)

ප්‍රශ්න අංක 02

1) ආර්ථිකයක සමස්ත නිෂ්පාදන අගය ගණනය කිරීමට ඇති ප්‍රවේශ තුන මොනවාද? (ලකුණු 05)

2) ආදායම් ප්‍රවේශය භාවිතයෙන් දළ ජාතික නිෂ්පාදනය ගණනය කරන ආකාරය සරලව පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

3) "ද්වි ගණන දෝෂ" සහ "බහු ගණන දෝෂ". සංකල්ප පැහැදිලි කරන්න? (ලකුණු 05)

4) ජාතික ආදායම් සංඛ්‍යාලේඛනවල භාවිතයන් මොනවාද? පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

ප්‍රශ්න අංක 03

1) පහත දැක්වෙන ආකෘතිය රජයක් නොමැති සංවෘත ආර්ථිකයක් නියෝජනය කරයි. (වටිනාකම් රුපියල් බිලියන වලිනි)

C= 500 + 0.8Y

I= 600

a. මේ ආර්ථිකයේ ස්වායත්ත වියදම කොපමණද? (ලකුණු 04)

b. සමතුලිත ආදායමේ මට්ටම කුමක්ද? (ලකුණු 04)

c. ආයෝජන ගුණකයේ වටිනාකම කොපමණද? (ලකුණු 04)

2) වත්මන් ආර්ථික අර්බුදයෙන් ගොඩ ඒම සඳහා රජය ප්‍රසාරණාත්මක රාජ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තියක් අනුගමනය කරයි. රජයට විකල්ප දෙකක් ඇත. රාජ්‍ය වියදම් රුපියල් බිලියන 1000කින් වැඩි කිරීම හෝ බදු රුපියල් බිලියන 1000කින් අඩු කිරීම. වඩා ඵලදායී වනු ඇත්තේ කුමන ප්‍රතිපත්තිය ද? (ලකුණු 05)

3) සමස්ථ වියදම් ශ්‍රිතය සහ සමස්ථ ඉල්ලුම් වක්‍රය අතර වෙනස්කම් සුදුසු රූප සටහන් භාවිතයෙන් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 03)

ප්‍රශ්න අංක 04

1) මුදල්වල ප්‍රධාන ලක්ෂණ හතරක් ලැයිස්තුගත කර, ඒවා ඵලදායී ගනුදෙනු මාධ්‍යයක් වීමට මුදල් සඳහා වැදගත් වන්නේ කෙසේ දැයි පැහැදිලි කරන්න? (ලකුණු 05)

2) කේන්සියානු න්‍යායට අනුව ආර්ථිකයේ මුදල් ඉල්ලුම ඇති වීමට චේතනා තුනක් බලපානු ලබයි. මෙම චේතනා තුන පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

3) "ද්‍රවශීලතා උගුල" සංකල්පය පැහැදිලි කරන්න? (ලකුණු 05)

4) මහ බැංකුව තම ස්ථායිතා ඉලක්ක කරා ළඟා වීම සඳහා මුදල් සැපයුම පාලනය කිරීමට මෙවලම් කිහිපයක් භාවිතා කරයි. එවැනි මෙවලම් දෙකක් දක්වා ආර්ථික ස්ථාවරත්වය පවත්වා ගැනීමේදී ඒවා වැදගත් වන්නේ කෙසේදැයි සාකච්ඡා කරන්න? (ලකුණු 05)

ප්‍රශ්න අංක 05

1) IS වක්‍රය ව්‍යුත්පන්න කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය පැහැදිලි කරන්න? ඔබට අවශ්‍ය නම් ප්‍රස්ථාර සහ අනෙකුත් අවශ්‍ය මෙවලම් භාවිතා කරන්න? (ලකුණු 05)

2) වක්‍රයේ බෑවුමට බලපාන එකම සාධකය ගුණකයේ අගය වේ. ඔබ මෙයට එකඟද? සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 05)

3) පහත සඳහන් සාධක IS වක්‍රය විතැන් වීමට බලපාන ආකාරය පැහැදිලි කරන්න?

   a) ස්වාධීන පාරිභෝගික වියදම්වල වෙනස්වීම් (ලකුණු 02)

   b) පොලී අනුපාතයට සම්බන්ධ නොවන සැලසුම්ගත ආයෝජන වියදම්වල වෙනස්වීම් (ලකුණු 02)

   c) රජයේ වියදම්වල වෙනස්කම් (ලකුණු 02)

   d) බදු වෙනස් කිරීම් (ලකුණු 02)

   e) පොලී අනුපාතයට සම්බන්ධ නොවන ශුද්ධ අපනයනවල වෙනස්වීම් (ලකුණු 02)

ප්‍රශ්න අංක 06

1) සේවා වියුක්ති අනුපාතය නිර්වචනය කරන්නේ කෙසේද? (ලකුණු 04)

2) ඕනෑම අවස්ථාවක සේවා වියුක්තිය පැවතිය හැක්කේ මන්ද? (ලකුණු 04)

3) ස්වාභාවික සේවා වියුක්ති අනුපාතය යනු කුමක්ද? (ලකුණු 04)

4) ස්වාභාවික සේවා වියුක්ති අනුපාතයට බලපාන සාධක මොනවාද? (ලකුණු 04)

5) සේවා වියුක්තියට හේතු ගණනාවක් තිබේ. අවශ්‍ය උදාහරණ යොදාගෙන ඒවායින් තුනක් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 04)

ප්‍රශ්න අංක 07

පහත මාතෘකා අතරින්, හතරක් පමණක් පිළිබඳව කෙටි සටහන් ලියන්න.

1) නාමික දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය සහ මූර්ත දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය (ලකුණු 05)

2) ව්‍යාපාර චක්‍ර සහ ආර්ථික අවපාත (ලකුණු 05)

3) විදීම් සහ කාන්දුවීම් (ලකුණු 05)

4) ඉල්ලුමෙන් ඇදුණු උද්ධමනය සහ සැපයුමෙන් තල්ලුවුණු උද්ධමනය (ලකුණු 05)

5) සංවෘත ආර්ථික ආකෘතිය සහ රජය සහිත සංවෘත ආර්ථික ආකෘතිය (ලකුණු 05)

ප්‍රශ්න අංක 08

1) "ශ්‍රී ලංකාවේ වර්තමාන ආර්ථික අර්බුදයෙන් මිදීමට නම් රජය ප්‍රසාරණාත්මක මූල්‍ය සහ රාජ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය." මෙම ප්‍රකාශය ගැන තර්ක කරන්න? (ලකුණු 10)

2) මෙම මොඩියුලය හරහා ඔබ ඉගෙන ගත් සාර්ව ආර්ථික විචල්‍යයන් 5ක් යොදා ගනිමින් ශ්‍රී ලංකාවේ වත්මන් ආර්ථික අර්බුදය පැහැදිලි කරන්න? (ලකුණු 10)

****

IHRA
UNIVERSITY OF COLOMBO

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

ශ්‍රම කළමනාකරණවේදී උපාධි පරීක්ෂණය - II වසර

(දෙවන සෙමෙස්තරය - සිංහල මාධ්‍යය)

(පවත්වන ලද්දේ 2023 මාර්තු)

BLM 2233 - තාක්ෂණ කළමනාකරණය

අයදුම්කරුවන්ට උපදෙස්

(01) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ ප්‍රශ්න පහකට (05) පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.

(02) මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ප්‍රශ්න හයකින් (06) සහ පිටු තුනකින් (03) සමන්විත වේ.

(03) කාලය පැය තුනයි (03).

(04) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටුවල ඉහලින් විභාග අංකය යොදන්න.

(05) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ යම් පිටුවක් හෝ කොටසක් අපැහැදිලි නම් කරුණාකර වහාම ඒ බව ශාලාධිපතිට දැනුම් දෙන්න.

(06) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටු අනුපිළිවෙලට අංකනය කරන්න.

01.

I. What is the Fourth Industrial Revolution? (08 Marks)

හතරවන කාර්මික විප්ලවය යනු කුමක්ද?

II. Briefly explain following technologies; පහත තාක්ෂණයන් කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

a) Big data
b) IOT (Internet of Things)
c) Autonomous Robots
d) Cloud Computing

(12 Marks)

(Total 20 Marks)

02.

I. What is Technology Management? (04 Marks)
තාක්ෂණ කළමනාකරණය යනු කුමක්ද?

II. What are the Tasks of Technology Management? (12 Marks)
තාක්ෂණික කළමනාකරණයේ කාර්යයන් මොනවාද?

III. How to select correct technology for the organization? Briefly explain using examples.
ආයතනයක් සඳහා නිවැරදිව තාක්ෂණය තෝරා ගන්නේ කෙසේද? උදාහරණ භාවිතා කරමින් කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

(04 Marks)

(Total 20 Marks)

03. Briefly explain following I to V,

පහත දැක්වෙන I සිට V දක්වා ඇති කරුණු කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

I. What is data and Information? (04 Marks)
දත්ත සහ තොරතුරු යනු කුමක්ද?

II. What is Data base system? (04 Marks)
දත්ත සමුදාය පද්ධතියක් යනු කුමක්ද?

III. Application of Data Base Management System. (04 Marks)
දත්ත සමුදායක කලමනාකරණ පද්ධතියක යෙදුම්.

IV. Characteristics of data base දත්ත සමුදායක ලක්ෂණ. (04 Marks)

V. Write advantages of Data Base Management System. දත්ත සමුදායක කලමනාකරණ පද්ධතියක වාසි ලියන්න.

(04 Marks)

(Total 20 Marks)

04.

I. What are the three basic principles of information security? Define each one?

(07 Marks)

තොරතුරු ආරක්ෂණය සම්බන්ධ මූලික සිද්ධාන්ත තුන මොනවාද? නිර්වචනය කරන්න.

II. What is digital certificate? (04 Marks)

සංඛ්‍යාංක සහතික පත්‍රයක් යනු කුමක්ද?

III. How digital certificate works in Internet, explain briefly. (06 Marks)

සංඛ්‍යාංක සහතික පත් අන්තර්ජාලය තුළ ක්‍රියාත්මක වන ආකාරය කෙටියෙන් විස්තර කරන්න?

IV. What is Certificate Authority? (03 Marks)

සහතික පත් අධිකාරියක් යනු කුමක්ද?

(Total 20 Marks)

05.

I. Discuss about security issues in E-mail? (05 Marks)

විද්‍යුත් තැපෑල සම්බන්ධව ඇති ගැටළු සාකච්ඡා කරන්න?

II. Briefly explain what is malware and what are the common techniques used against malware spread.

(05 Marks)

අනිෂ්ට මෘදුකාංග යනු කුමක්ද? කෙටියෙන් විස්තර කරන්න සහ අනිෂ්ට මෘදුකාංග පැතිරීමට භාවිතා කරන පොදු තාක්ෂණික ක්‍රම මොනවාද යන්න කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.?

III. How can you prevent your organization from malware attacks? (05 Marks)

අනිෂ්ට මෘදුකාංග ප්‍රහාරවලින් ඔබේ ආයතනය ආරක්ෂා කරගන්නේ කෙසේද?

IV. Briefly explain usage of firewall? (05 Marks)

ගිනි පවුර(ෆයර්වෝල්) භාවිතය කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

(Total 20 Marks)

06.

I. $7FB_{16}$ Convert to Octal Numbers (05 Marks)

$7FB_{16}$ යන ෂඩ්දශමය සංඛ්‍යාව අෂ්ටමය සංඛ්‍යාවක් බවට පියවර සහිතව පරිවර්තනය කරන්න.

II. Prove the following Demorgan's laws using laws of Boolean algebra or verified using a truth table (10 Marks)

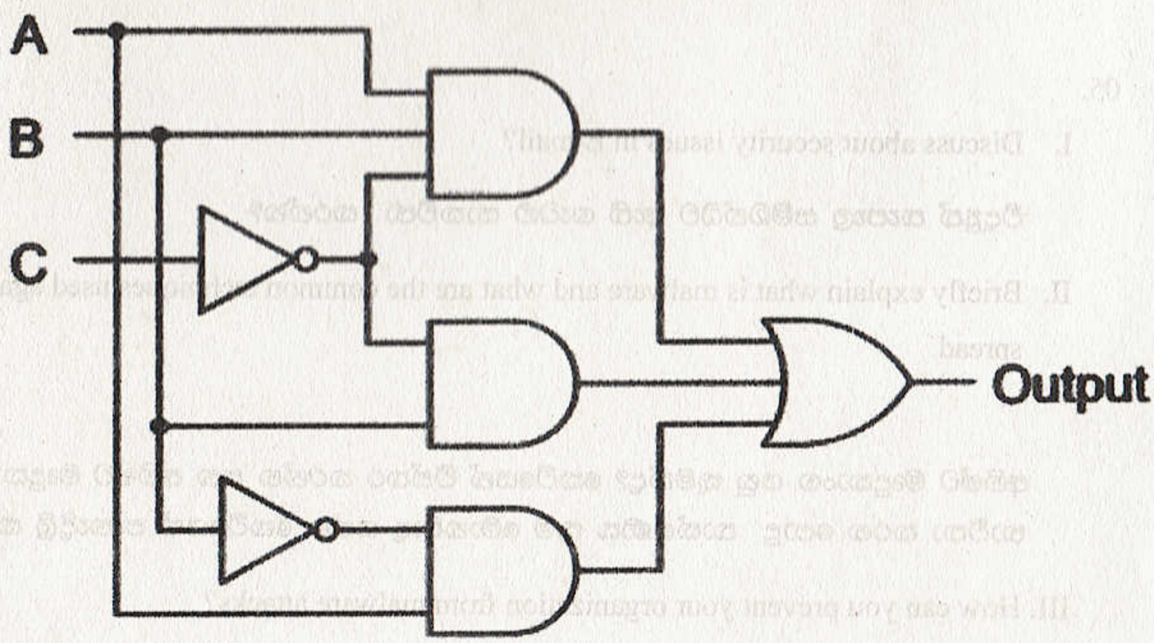
(a) $(A + B)' = A'.B'$

(b) $(A.B)' = A' + B'$

ඉහත සම්බන්ධතාවයන් බූලියන් වීජ ගණිතයේ නීති භාවිතයෙන් හෝ සත්‍යතා වගු භාවිතයෙන් දමෝර්ගන්ගේ නීතිය ඔප්පු කරන්න.

III. Write The Output for the following circuit diagram. (05 Marks)

පහත දැක්වෙන පරිපථ සටහන සඳහා ප්‍රතිදානය ලියන්න.



(Total 20 Marks)

****

108

IHRA UNIVERSITY OF COLOMBO

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

ශ්‍රම කළමනාකරණවේදී උපාධි පරීක්ෂණය - II වසර

(දෙවන සෙමෙස්තරය - සිංහල මාධ්‍යය)

(පවත්වන ලද්දේ 2023 මාර්තු)

BLM 2234 - ජනගහනය සහ ශ්‍රමබලකා අධ්‍යයනය

අයදුම්කරුවන්ට උපදෙස්

(01) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ ප්‍රශ්න හතරකට (04) පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.

(02) මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ප්‍රශ්න හයකින් (06) සහ පිටු තුනකින් (03) සමන්විත වේ.

(03) ගණක යන්ත්‍ර භාවිතා කළ හැකිය.

(04) කාලය පැය තුනයි (03).

(05) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටුවල ඉහලින් විභාග අංකය යොදන්න.

(06) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ යම් පිටුවක් හෝ කොටසක් අපැහැදිලි නම් කරුණාකර වහාම ඒ බව ශාලාධිපතිට දැනුම් දෙන්න.

(07) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටු අනුපිළිවෙලට අංකනය කරන්න.

1. අ) ජනගහන අධ්‍යයනයන් සිදු කිරීමේදී භාවිතා කළ හැකි දත්ත මූලාශ්‍ර තුනක් සැකෙවින් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ) ප්‍රජාවිද්‍යාත්මක සංරචකයන්, ජනගහනයේ මූලිකාංග කෙරෙහි සිදුකරනු ලබන බලපෑම ශ්‍රමබලකාය උදාහරණයට ගනිමින් විස්තර කරන්න.

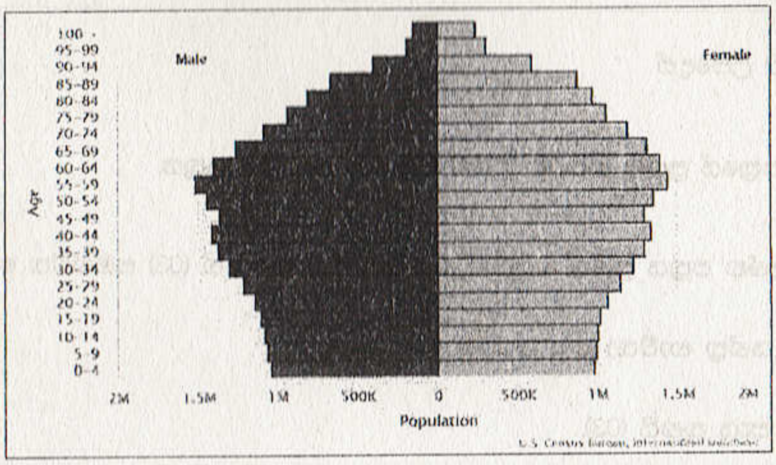
(ලකුණු 15)

2. අ) රටක මිනිස්බල සැලසුම් සිදුකිරීමේ අරමුණු පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 05)

ආ) පහත දැක්වෙනුයේ සංවර්ධිත රටක ජනගහන පිරමීඩයකි. පිරමීඩය භාවිතා කරමින් එරට ජනගහණය පිළිබඳ විශ්ලේෂණයක යෙදෙන්න.

(ලකුණු 05)



ඇ)"ශ්‍රම බලකා අධ්‍යයනයන් සිදුකිරීමේදී ජනගහන සංයුතීන් පිළිබඳව අවධානය යොමුකිරීම වැදගත් වේ". පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 15)

3. අ) රටක සංවර්ධනය මිනුම්කරණය කිරීමේදී භාවිතා කළ හැකි සඵලතා සහ මර්ත්‍යතා දර්ශක දෙක බැගින් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 08)

ආ) ලබා දී ඇති දත්ත භාවිතා කරමින් පහත මිනුම් ගණනය කරන්න.

වයස් කාණ්ඩය	අදාල වයසේ ස්ත්‍රීන් බිහිකළ සජීවී උපත් සංඛ්‍යාව	අදාල වයසේ ස්ත්‍රීන්ගේ මරණ සංඛ්‍යාව	අදාල වයසේ ස්ත්‍රී ජනගහනය
15-19	18,250	11,272	985,000
20-24	77,440	8,722	967,000
25-29	120,101	10,987	826,000
30-34	94,882	10,565	793,000
35-39	43,867	7,898	769,000
40-44	11,424	9,985	721,000
45-49	1,142	11,233	629,000

I. සාමාන්‍ය සඵලතා අනුපාතිකය
II. වයස්-විශේෂිත සඵලතා අනුපාතික
III. මුළු සඵලතා අනුපාතිකය
IV. ස්ත්‍රී-වයස් විශේෂිත මරණ අනුපාතික

(ලකුණු 15)

ඇ) ඔබ ලබාගත් පිළිතුරු පිළිබඳ කෙටි විවරණයක යෙදෙන්න.

(ලකුණු 02)

4. අ) සංක්‍රමණ ධාරා සහ සංක්‍රමණ ප්‍රතිධාරා අතර ඇති වෙනස පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 05)

ආ) 'ලීගේ' තල්ලු කිරීමේ සහ ඇද ගැනීමේ න්‍යාය ශ්‍රී ලංකාවේ සංක්‍රමණ රටාවන් නිදසුනට ගනිමින් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

ඇ) "මිනිස් බල සැලසුම් සකස් කිරීමේදී ජාත්‍යන්තර ශ්‍රම සංක්‍රමණය පිළිබඳව අවධානය යොමු කිරීම අතිශයින් වැදගත් වේ". විවේචනාත්මකව සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

5\. ආ) ශ්‍රම සැපයුම සහ ශ්‍රම ඉල්ලුම අතර ඇති සම්බන්ධතාවය පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 05)

ආ) පහත දත්ත භාවිතා කරමින් ලබා දී ඇති ශ්‍රම බලකා මිනුම් ගණනය කරන්න.

වයස අවුරුදු 15 ට වැඩි ජනගහනය	17,133,659
රැකියා නියුක්ත ජනගහනය	8,113,507
රැකියා වියුක්ත ජනගහනය	439,783

I. ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකය

II. රැකියා නියුක්ත අනුපාතිකය

III. රැකියා වියුක්ත අනුපාතිකය

IV. රැකියා නියුක්ත ජනගහන අනුපාතය

(ලකුණු 08)

ඇ) ප්‍රජාවිද්‍යා පාරිතෝෂිතය රටක් සංවර්ධනය කිරීම උදෙසා සුදුසුම අවස්ථාවයි. පැහැදිලි කරන්න

(ලකුණු 12)

6\. අ) ශ්‍රී ලංකාවේ වර්තමාන ශ්‍රම බලකා රටා සහ ප්‍රවණතා පිළිබඳව නිදසුන් දෙමින් සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 10)

ආ) මෑත කාලීනව ශ්‍රී ලංකාවේ මිනිස් බල සංවර්ධනය උදෙසා රාජ්‍ය සහ රාජ්‍ය නොවන මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක වූ ප්‍රතිපත්ති සහ වැඩසටහන් පිළිබඳව විවේචනාත්මකව සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 15)

****

IHRA
UNIVERSITY OF COLOMBO

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය - ශ්‍රී ලංකාව

ශ්‍රම කළමනාකරණවේදී උපාධි පරීක්ෂණය - II වසර

(දෙවන සෙමෙස්තරය - සිංහල මාධ්‍යය)

(පවත්වන ලද්දේ 2023 මාර්තු)

BLM 2235 - ව්‍යාපාර නීතිය

අයදුම්කරුවන්ට උපදෙස්

(01) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ ප්‍රශ්න පහකට (05) පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.

(02) මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ප්‍රශ්න හතකින් (07) සහ පිටු දෙකකින් (02) සමන්විත වේ.

(03) කාලය පැය තුනයි (03).

(04) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටුවල ඉහලින් විභාග අංකය යොදන්න.

(05) ප්‍රශ්න පත්‍රයේ යම් පිටුවක් හෝ කොටසක් අපැහැදිලි නම් කරුණාකර වහාම ඒ බව ශාලාධිපතිට දැනුම් දෙන්න.

(06) පිළිතුරු පත්‍රයේ සියලුම පිටු අනුපිළිවෙලට අංකනය කරන්න.

01."හවුල් ව්‍යාපාර නීතියට අනුව, ඇතැම් අවස්ථාවලදී යම් පුද්ගලයකුට හවුල් ව්‍යාපාරයේ ශුද්ධ ලාභයෙන් කොටසක් ලැබුණද ඔහු එම හවුල් ව්‍යාපාරයේ හවුල්කරුවකු බවට පත් නොවේ". ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමඟ එකඟ වන්නේද? අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන හා නඩු තීන්දු ඇසුරින් ඔබගේ පිළිතුර සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 20)

02."සද්භාවී ගැණුම්කරුවකුට භාණ්ඩ සඳහා හොඳ හිමිකමක් ලබා ගැනීමට නෙමෝ ඩාට් රීතිය බොහෝ සෙයින් උපකාරී වේ". ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමඟ එකඟ වන්නේද? ශ්‍රී ලංකාවේ භාණ්ඩ විකිණීමේ නීතියට අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන හා නඩු තීන්දු ඇතුලත් කරමින් ඔබගේ පිළිතුර පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 20)

03."ගිවිසුම් නීතියට අනුව අර්පණයක් සහ අර්පණයකට ආරාධනා කිරීමක් අතර කිසිදු වෙනසක් නැත. මෙම අවස්ථාව මඟින් වලංගු ගිවිසුමක් ඇතිවේ". මෙම ප්‍රකාශය සමඟ ඔබට එකඟ වන්නේද? අදාළ නඩු තීන්දු ඇසුරින් ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

(ලකුණු 20)

04."හවුල් ව්‍යාපාරයක මූලික ප්‍රාග්ධනය රුපියල් දහස (රු.1000/-) ඉක්මවන අවස්ථාවකදී, හවුල් ව්‍යාපාරයේ සියලුම හවුල්කරුවන් විසින් අත්සන් තබන ලද ලිඛිත ගිවිසුමක් තිබිය යුතුය යන්න අනිවාර්ය අවශ්‍යතාවයක් නොවේ". සාකච්ඡා කරන්න. අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන හා නඩු තීන්දු ඇසුරින් ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

(ලකුණු 20)

05. "ශ්‍රී ලංකාවේ භාණ්ඩ විකිණීමේ නීතියට අනුව, භාණ්ඩ විකිණීමේ ගිවිසුමක ව්‍යංග නියම සහ ගැණුම්කරු ප්‍රවේශම් විය යුතුය යන සිද්ධාන්තයත්, විකුණුම්කරු ප්‍රවේශම් විය යුතුය යන සිද්ධාන්තයන් අතර ප්‍රභල සම්බන්ධතාවයක් නැත". මෙම ප්‍රකාශ සමඟ ඔබ එකඟ වන්නේද? අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන හා නඩු තීන්දු ඇසුරින් ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

(ලකුණු 20)

06.

I. හවුල් ව්‍යාපාරයක් විසුරුවා හැරිය හැක්කේ කෙසේද?

(ලකුණු 10)

II. ශ්‍රී ලංකාවේ භාණ්ඩ විකිණීමේ නීතිය සම්බන්ධයෙන් මිල නොලත් විකුණුම්කරුවකුට භාණ්ඩ වලට එරෙහිව ඇති අයිතිවාසිකම් මොනවාද?

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

07.

I. සෑම එකඟතාවයක්ම වලංගු ගිවිසුමක් වේ. මෙම ප්‍රකාශය සමඟ ඔබ එකඟ වන්නේද? විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 10)

II. ප්‍රතිග්‍රහණයක් ඇත්ත වශයෙන්ම අර්පණකරුට සන්නිවේදනය විය යුතුද? ගිවිසුම් නීතියේ නඩු තීන්දු ඇසුරෙන් විග්‍රහ කරන්න.

(ලකුණු 10)

(මුළු ලකුණු 20)

****