

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සේවකයින්ගේ විශ්‍රාම
දිවිය සුරක්ෂිත කිරීම කෙරෙහි බලපාන ආකාරය

ලියාපදිංචි අංකය :- 16/BLE/2599

විභාග අංකය :- LE/3394

ශ්‍රම අධ්‍යයනවේදී උපාධියේ අවශ්‍යතා සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරනු
ලබන ව්‍යාපෘති වාර්තාව

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය

කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය

කොළඹ 07

2020 සැප්තැම්බර්

සාරාංශය

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ශ්‍රී ලංකාවේ පවතින විශාලතම විශ්‍රාම සමාජ ආරක්ෂණ වැඩසටහන් අතරින් එකකි. සෑම පුද්ගලයෙකුටම තම ජීවිතයේ අසිරු අවදිවල ආරක්ෂාවක් තිබීම ඉතාම වැදගත්වේ. ඒ අනුව කායික හා මානසික වශයෙන් දුබලතාවයන්ට පත්වන මහලු අවදිය මුල්‍යමය වශයෙන් සුරක්ෂිත කිරීම මෙම අරමුදලේ අරමුණයි.

මෙම අරමුදලට සේවකයා වෙනුවෙන් දායක මුදල් එවීම සේවයෝජකයාගේ වගකීමකි. සේවකයාගේ අකමැත්ත හෝ වෙනත් හේතුවක් දැක්වීම එම වගකීමෙන් නිදහස් වීමට සාධාරණ හේතුවක් නොවේ. සේවකයාගේ මාසික මුළු ඉපැයීමෙන් 8% සේවක වැටුපෙන් අඩු කර සේවකයාගේ දායකත්වය ලෙසද, සේවකයාගේ මාසික මුළු ඉපැයීමෙන් 12% ක මුදලක් සේවයෝජක දායකත්වය වශයෙන් සේවයෝජකයා විසින් මෙම අරමුදලට බැර කළ යුතුවේ.

1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත මගින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ස්ථාපිත කර ඇත. ක්‍රමිකව වර්ධනය වීමෙන් අනතුරුව වර්තමානය වන විට තාක්ෂණයත් සමඟ සුසංයෝගයෙන් සේවකයින්ට වඩාත් පහසු ආකාරයට පරිවර්තනය වෙමින් පවතී. සුවහසක් කම්කරු ප්‍රජාව වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක වන මෙම අරමුදල මගින් සේවකයෙකුගේ විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කිරීමට දක්වන දායකත්වය පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීම මෙහි මුඛ්‍ය පරමාර්ථය බවට පත් වේ. එම අරමුණ ඔස්සේ ගමන් කරමින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ලබන්නන් මගින් සත්‍යතාවය නිරීක්ෂණය කිරීම සිදු කර ඇත.

තරුණ වියේ රටක ශ්‍රම බලකාය තුළ වැඩි දායකත්වයක් සපයන පුද්ගලයා මහලු අවදියේ දී වැඩි සමාජ ආරක්ෂණයක් හිමි කරගන්නා බව පර්යේෂණය මගින් නිරීක්ෂණය විය. යමෙකුගේ විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කිරීමට සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මගින් දක්වන දායකත්වය තීරණය වන්නේ ප්‍රතිලාභ මුදලේ වටිනාකම සහ එම මුදල අනාගතය වෙනුවෙන් ආයෝජනය කරන ආකාරය අනුව වේ. ඒ අනුව යමෙකුගේ විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කරගැනීමට සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිපත්තිමය තීරණ මෙන්ම අදාළ ප්‍රතිලාභය හිමිකර ගන්නා සේවකයා තුළද විශාල වගකීමක් පවතින බව නිගමනය කළ හැක.

පටුන

	පිටු අංකය
ප්‍රකාශනය	i
ස්තූතිය	ii
සාරාංශය	iii
පටුන	iv - vi
වගු පටුන	vii
ප්‍රස්ථාර පටුන	viii
 පළමු පරිච්ඡේදය	 1 - 9
1.1 මාතෘකාව	1
1.2 හැඳින්වීම	1 - 6
1.3 අධ්‍යයන ගැටළුව	6 - 7
1.4 අධ්‍යයනයේ අරමුණු	7
1.5 අධ්‍යයන ක්‍රමවේදය	7 - 8
1.6 අධ්‍යයනයේ වැදගත්කම	8
1.7 අධ්‍යයනයේ සීමා	9
 දෙවන පරිච්ඡේදය	 10 - 22
2.1. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල අර්ථ දැක්වීම	10 - 11
2.2. සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ඓතිහාසික විකාශනය	11 - 15
2.3. සමාජ ආරක්ෂණ සංකල්ප	15 - 16
2.4. විශ්‍රාම දිවිය	17
2.5. වයස්ගත ජනගහනය ඉහළයාම පිළිබඳ විග්‍රහයන්	17 - 22
 තෙවන පරිච්ඡේදය	 23 - 30
3.1. පර්යේෂණ ක්‍රමවේදය	
3.1.1. සංගහනය	23
3.1.2. නියැදිය තෝරා ගැනීම	23
3.1.3. දත්ත රැස් කිරීම	24
3.1.4. දත්ත ඉදිරිපත් කිරීම	25
3.1.5. දත්ත විශ්ලේෂණය කිරීම	25

3.1.6. කාල රාමුව	25
3.2. සංකල්පනාත්මක රාමුව	26 - 30
3.3. උපන්‍යාස ගොඩනැගීම	30
සිව්වන පරිච්ඡේදය	31 - 46
4.1. දත්ත විශ්ලේශනය	
4.1.1. ස්ත්‍රී - පුරුෂ භාවය	31
4.1.2. වයස	31 - 32
4.1.3. විවාහකභාවය සහ කලත්‍රයාගේ රැකියාවේ ස්වභාවය	32 - 34
4.1.4. දරුවන්ගේ ස්වභාවය	34 - 35
4.1.5. රැකියාවේ ස්වභාවය	35 - 36
4.1.6. සේවා කාලය	36
4.1.7. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමේ ස්වභාවය	36 - 37
4.1.8. ප්‍රතිලාභ මුදලේ වටිනාකම	37 - 38
4.1.9. ප්‍රතිලාභ මුදල යෙදවීමට අපේක්ෂිත කාර්යයේ ස්වභාවය	38 - 41
4.1.10. සේවක අර්ථසාධක දායක මුදල් ගෙවීම	41
4.1.11. කම්කරු ආරවුල්	41
4.1.12. කම්කරු නීති පිළිබඳව ඇති දැනුවත්භාවය හා ආසන්නතම මාධ්‍ය	42 - 43
4.1.13. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් සැපයූ සේවය පිළිබඳ සැහීමට පත්වන මට්ටම	43 - 44
4.1.14. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කිරීම පිළිබඳ ස්වයං ඇගයීම	44 - 45
4.2. සමස්ත විශ්ලේශනය	45 - 46
පස්වන පරිච්ඡේදය	
5.1. හැදින්වීම	47
5.2. සමාලෝචනය	
5.2.1. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මගින් පෞද්ගලික අංශයේ ග්‍රම්කයන්ගේ විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කරන ආකාරය අධ්‍යයනය කිරීම	47 - 49
5.2.2. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මගින් සලසන පෞද්ගලික අංශයේ ග්‍රම්කයන්ගේ විශ්‍රාම සමාජ ආරක්ෂණය පිළිබඳ ග්‍රම්කයින්ට ඇති දැනුවත්භාවය අධ්‍යයනය කිරීම	49

5.2.3. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මගින් පෞද්ගලික අංශයේ ශ්‍රමිකයන්ගේ විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කිරීමට ප්‍රතිලාභ ගෙවීමේ ක්‍රමවේදයේ පවතින ප්‍රයෝගික ගැටළු සම්බන්ධයෙන් යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම	49
5.2.4. පර්යේෂණ ගැටළුව සමාලෝචනය	50
5.3. යෝජනා	50 - 51
5.4. නිගමනය	51 - 52
ආශ්‍රිත ග්‍රන්ථ	ix
ඇමුණුම 01 - ප්‍රශ්නාවලිය	x - xiv
ව්‍යාපෘති සුපරීක්ෂණ වාර්තාව	xv