



මානව සම්පත් කළමනාකරණය න්‍යාය සහ භාවිතය

(තෙවන සංස්කරණය)

ආචාර්ය දුශාර දයාරත්න

පටුන

පොත ගැන	vii
පූර්විකාව	ix-xi
තෙවන සංස්කරණයට පූර්විකාවක්	xii
විශේෂ ස්තූතිය	xiii-xiv
රූප සටහන් හා වගු	xvii-xix
01 පරිච්ඡේදය	
මානව සම්පත් කළමනාකරණය හැඳින්වීම	21-43
02 පරිච්ඡේදය	
මානව සම්පත් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව	44-56
03 පරිච්ඡේදය	
රැකියා නිර්මාණය හා ප්‍රතිනිර්මාණය	57-69
04 පරිච්ඡේදය	
රැකියා විශ්ලේෂණය	70-90
05 පරිච්ඡේදය	
මානව සම්පත් සැලසුම් කිරීම	91-103
06 පරිච්ඡේදය	
සේවාදායක ආකර්ෂණය	104-113
07 පරිච්ඡේදය	
තෝරාගැනීම	114-126
08 පරිච්ඡේදය	
බඳවාගැනීම හා අනුස්ථාපනය	127-131
09 පරිච්ඡේදය	
කාර්යඵල ඇගයීම සහ කළමනාකරණය	132-141
10 පරිච්ඡේදය	
රැකියා ඇගයීම	142-147
11 පරිච්ඡේදය	
සංවේතන කළමනාකරණය	148-167
12 පරිච්ඡේදය	
පුහුණුව හා සංවර්ධනය	168-173
13 වන පරිච්ඡේදය	
සේවාදායක සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂාව	174-180

14 පරිච්ඡේදය	181-185
විනය කළමනාකරණය	
15 පරිච්ඡේදය	186-194
සේවක දුක්ගැනවිලි කළමනාකරණය	
16 පරිච්ඡේදය	195-199
සේවාදායක උසස් කිරීම්, මාරු කිරීම් සහ සේවයෙන් ඉවත් කිරීම්	
17 පරිච්ඡේදය	200-213
සේවක සම්බන්ධතා/ශ්‍රමික සම්බන්ධතා	
18 පරිච්ඡේදය	214-227
මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධති	
19 පරිච්ඡේදය	228-234
ජාත්‍යන්තර මානව සම්පත් කළමනාකරණ අභියෝග කළමනාකරණය කිරීම	
20 පරිච්ඡේදය	235-240
උපායක්‍රමික/උපායශීලී මානව සම්පත් කළමනාකරණය	
21 පරිච්ඡේදය	241-244
විවිධත්ව කළමනාකරණය	
22 පරිච්ඡේදය	245-257
නූතන/සමකාලීන මානව සම්පත් කළමනාකරණ අභියෝග	
23 පරිච්ඡේදය	258-260
ආචාර ධර්ම සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණය	
24 පරිච්ඡේදය	261-268
මානව සම්පත් කළමනාකරණ ශ්‍රීතය ඇගයීම සහ වර්ධනය කිරීම	
25 පරිච්ඡේදය	269-276
මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ ශ්‍රී ලංකාවේ කම්කරු නීති	
26 පරිච්ඡේදය	277-302
මානව සම්පත් කළමනාකරණ යෙදවුම්	
ආශ්‍රිත ග්‍රන්ථ නාමාවලිය	303-304